



УТВЕРЖДЕНО:

А.А. Беляева

(директор, Ф.И.О.)

Приказом № 15-20/73 от « 15 » 12 2020г.

## Положение

### Подарки и знаки делового гостеприимства в государственном автономном учреждении Ленинградской области «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу»

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства в государственном автономном учреждении Ленинградской области «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики должностного поведения работников государственного автономного учреждения Ленинградской области «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений, в том числе государственного автономного учреждения Ленинградской области «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту, фристайлу» (далее – ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»). Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ГАУ ЛО «СШОР ГСФ». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

Работникам, представляющим интересы ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

## **2. Цели и намерения**

Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГАУ ЛО «СШОР ГСФ»;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

## **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

Подарки, которые сотрудники от имени ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;



– не создавать репутационного риска для ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», Кодекса этики и должностного поведения работников ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и другим внутренним документам ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

Работникам ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

Подарки и услуги, предоставляемые ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», передаются только от имени ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» в целом, а не как подарок от отдельного работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

Работник ГАУ ЛО «СШОР ГСФ», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» и Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, продолжить работу в установленном в ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Работники ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

#### **4. Область применения**

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника ГАУ ЛО «СШОР ГСФ» в период работы в ГАУ ЛО «СШОР ГСФ».

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

#### **5. Ответственность**

Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Исполнитель:  
Романовская О.В.  
8 (812) 493-27-42